



## MR Nieuwsbrief 3 - De Paperclip

### Aan alle ouders/ verzorgers van de kinderen van de Paperclip,

#### Vanuit de MR vergadering d.d. 14 december 2016

Wij informeren maandelijks u, als ouders/ verzorgers van alle kinderen van de Paperclip, over de vergaderingen van de M.R. (medezeggenschapsraad). In de M.R. komen belangrijke (beleids) stukken, plannen en andere gesprekspunten die binnen de school en ouders leven, aan de orde. Vaak hebben de leden adviesrecht, maar ook instemming is soms nodig voor officiële handelingen binnen de school. De achterban (dat bent u), moet worden geïnformeerd. Dit doen we middels de Paperclipsite onder het kopje MR. Om u nog beter en actiever te informeren krijgt u een nieuwsbrief met een korte inhoud van de vergaderingen.

Dominique is verantwoordelijk voor de organisatie op de 'Regenboog', ze krijgt nu een adjunct functie. Besluit: Wij keuren dit unaniem goed.

#### **Groepsdoorbrekend werken in de groepen 4-8**

Er is besproken dat dit een pilot is. Het richt zich niet specifiek op hoogbegaafden, maar er wordt wel rekening met ze gehouden.

- *Werken met fase-groepen in de groepen 1-3*

Wordt er gelet op kinderen die meer begaafd zijn?

Ja, er wordt juist rekening gehouden met wat het individuele kind kan.

Deze manier van werken gaat uit, van aansluiten bij wat het kind kan.

#### **Groepsdoorbrekend werken met peuters en kleuters.**

We hebben adviesrecht.

Toevoeging hoogbegaafden: Bij de start van het onderwijs in groep 1 wordt gekeken naar wat het kind kan.

- *Nieuwe methode Engels: plan* goedgekeurd.
- Werken met *-ICT* Toevoegen Snapped: Zie schoolgids. MR gaat accoord.
- Er is een nieuw schoolondersteuningsprofiel, gemaakt vanuit het samenwerkingsverband. De school heeft al een schoolondersteuningsprofiel. Je mag je je eigen profiel aanpassen. De MR heeft hier dan instemming op.

#### **Peiling naschoolse opvang.**

Ouders hebben het als sturend ervaren. De vragen waren voornamelijk gesloten vragen. Bijv. Wilt u de mogelijkheid voor warm eten aan het eind van de dag voor de kinderen. Maar geen open vraag: Wat zou u daarvoor geregeld willen hebben. De enquête was pas op te sturen als ouders een dag opvang wilden! Dan mis je opmerkingen van de ouders die daar nu geen gebruik van maken. Gemist werd de vraag: Bent u overgestapt en wat was de reden.

#### **Zijn er nieuwe ontwikkelingen in de school?**

Dit is een nieuw punt dat we voortaan altijd op de agenda zullen zetten. Ouders ervaren het als positief, wat er thuis over PBS verteld wordt. Dat er nu een gecombineerde 2-3 groep is, voelt ook positief. Kinderen hebben meer spelmogelijkheid.

#### **Oudertevredenheidsonderzoek.**

Met een paar kleine aanvullingen keuren we dit formulier goed.

Het wordt in februari verstuurd.

Dennis neemt afscheid van de Regenboogschool. Hij gaat op een andere school werken.

Er is een nieuwe collega gevonden. Dit is Marjon Koenders. De Regenboog heeft boeken ontvangen die zijn gekocht met de bijdrage van de kerstpakkettenactie. (Leerkrachten konden kiezen voor een kerstpakket of dit doneren aan de Regenboog). Op de Regenboog is nu ook gestart met het werken volgens de werkwijze van Vervaeft.



### **Planning vergaderingen schooljaar 2016-2017**

Vergaderingen op de woensdagavonden van:

25 januari

8 maart

19 april

14 juni

5 juli

De vergaderingen zijn openbaar. Wij stellen het op prijs als u eens een avond aanwezig kunt zijn.

